

ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ГРОДНЕНСКОГО
ОБЛИСПОЛКОМА

УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ЛИДСКАЯ
ЦЕНТРАЛЬНАЯ
РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»

ПРОТОКОЛ

30.09.2022 № _____

г. Лида

**проведения Недели нулевого травматизма
в Лидской ЦРБ**

Председатель: Трубчик В.М. – главный врач Лидской ЦРБ

Секретарь: Ворона А.С. – начальник отдела охраны труда

Присутствовали: заместители главного врача, заведующие ЛПУ, заведующие структурными подразделениями, руководители служб и отделов Лидской ЦРБ, сотрудники отдела охраны труда, председатель профсоюзного комитета, общественные инспектора

Повестка дня:

«Итоги проведения Недели нулевого травматизма»

СЛУШАЛИ:

Начальника отдела охраны труда Ворона А.С., которая довела до сведения присутствующих информацию о состоянии охраны труда в Лидской ЦРБ; информационное письмо Главного управления здравоохранения Гродненского облисполкома от 07.09.2022 № 01-9/3236 «О проведении Недели нулевого травматизма» (*информационное письмо прилагается*).

ИТОГИ:

В рамках проведения Недели нулевого травматизма отделом охраны труда совместно с председателем профсоюзного комитета Жигало Е.Н. были проанализированы:

- показатели безопасности труда в структурных подразделениях Лидской ЦРБ;
- ход выполнения мероприятий по охране труда;
- реализация плана мероприятий по охране труда;
- организация обучения безопасным методам и приемам выполнения работ;

- порядок учета и выдачи средств индивидуальной защиты;
- своевременность проведения инструктажей и проверок знаний по вопросам охраны труда;
- результаты прошлых проверок;
- и др.

Планом мероприятий по охране труда в Лидской ЦРБ на 2022 год утверждено 21 мероприятие. Ожидаемая эффективность мероприятий – это повышение уровней знаний по вопросам охраны труда, улучшение условий труда, а также обеспечение безопасности работников.

Ежегодное выполнение мероприятий по охране труда (далее – мероприятия) составляет 85-90 процентов. Не выполненные мероприятия переносятся на следующий год.

При планировании и разработке мероприятий предусматривается решение таких основных задач, как:

- устранение (снижение) профессиональных рисков, улучшение условий и охраны труда, профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- сокращение численности работников, занятых в опасных и (или) вредных условиях труда, тяжелым физическим трудом;
- обеспечение в соответствии с установленными нормами санитарно-бытовыми помещениями, оснащенными необходимыми средствами и устройствами;
- обучение по вопросам охраны труда;
- информационное обеспечение деятельности по охране труда;
- внедрение передового опыта и научных разработок по охране труда.

В период с января по сентябрь 2022 года:

- прошли повышение квалификации:

2 работника как лица, ответственные за техническое состояние стерилизаторов медицинских;

28 работников как лица, ответственные за безопасную эксплуатацию стерилизаторов медицинских;

1 работник как лицо, ответственное за обеспечение промышленной безопасности при эксплуатации обслуживания и ремонте лифтов, строительных грузопассажирских подъемников;

1 работник как лицо, ответственное по вопросам безопасности перевозки опасных грузов класса 2;

1 работник как лицо, ответственное за исправное состояние и безопасную эксплуатацию оборудования под давлением (котлов);

1 работник как лицо, ответственное за безопасную эксплуатацию объектов газораспределительной системы и газопотребления;

- прошли обучение:

4 работника обучены безопасной эксплуатации и обслуживанию стерилизаторов медицинских;

1 работник прошел обучение по подготовке водителей механических транспортных средств, для выполнения перевозки опасных грузов;

5 работников прошли обучение по профессии электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

В период с января по сентябрь 2022 года прошли проверку знаний по вопросам охраны труда:

- в комиссиях Лидской ЦРБ 813 работников;
- в комиссии Главного управления здравоохранения Гродненского облисполкома 13 должностных лиц.

По результатам проверок, проведенных в рамках Недели нулевого травматизма, установлены наиболее часто повторяющиеся нарушения требований по охране труда, по-прежнему:

- своевременно не корректируется общий перечень инструкций по охране труда по профессиям, видам выполняемых работ и эксплуатируемому оборудованию с учетом актуализации инструкций по охране труда в Лидской ЦРБ;
- карточки учета средств индивидуальной защиты заполняются не в полном объеме;
- в журнале регистрации инструктажей по охране труда допускаются сокращения в наименованиях инструктажей, наименованиях должностей и профессий;
- не во все должностные инструкции сотрудников Лидской ЦРБ внесены дополнения по обязанностям соблюдения законодательства об охране труда, в соответствии с требованиями действующего законодательства и Системы управления охраной труда Лидской ЦРБ.

На основании вышеизложенного и в целях безопасности труда,

ПОСТАНОВИЛИ:

*Руководителям (заведующим) структурных подразделений, служб и отделов Лидской ЦРБ:

1. Информацию, доведенную до сведения присутствующих принять к сведению, исполнению и доведению до сведения работников на всех рабочих местах,

срок – до 06.10.2022

2. Протокол проведения Недели нулевого травматизма в Лидской ЦРБ от 30.09.2022 разместить на информационных стендах либо уголках по охране труда,

срок – 03.10.2022

3. Проводить контроль за соблюдением требований по охране труда в Лидской ЦРБ в соответствии с приказом главного врача Лидской ЦРБ от 06.09.2022 № 408 «О проведении контроля за соблюдением требований по охране труда в Лидской ЦРБ», и в соответствии с иными требованиями действующего законодательства,

срок - постоянно

4. Осуществлять надлежащий контроль за выполнением требований трудовой и производственной дисциплины,

5. Проводить анализ с оценкой состояния трудовой и производственной дисциплины работников в структурных подразделениях, срок – постоянно

6. Систематически проводить информационно-разъяснительную работу по вопросу уязвимости работниками перед опасностями и рисками в области охраны труда, срок – раз в полугодие

7. Систематически проводить обучение безопасным методам и приемам работы, срок – ежеквартально

8. Своевременно и качественно проводить с работниками обучение, инструктаж, стажировку на рабочем месте и проверку знаний по вопросам охраны труда, срок – постоянно

9. Осуществлять контроль за техническим состоянием оборудования и инструмента, срок – постоянно

10. Ужесточить контроль и спрос с работников за исполнением требований законодательства в части обязанностей по обеспечению охраны труда, срок – постоянно

11. Следить за использованием и правильностью применения предоставленных работнику средств индивидуальной защиты, а в случаях их отсутствия или неисправности принимать меры по их замене или ремонту, срок – постоянно

12. Не допускать к выполнению работ повышенной опасности работников без применения ими необходимых средств индивидуальной защиты, срок – постоянно

*Начальнику службы (ремонта) Сафоновой Т.Ю.:

1. Осуществлять контроль за техническим состоянием зданий и сооружений, срок – постоянно

2. Принимать действенные меры по обеспечению безопасности на неиспользуемых объектах недвижимости, подлежащей консервации капитальных строений и исключению доступа к ним посторонних лиц, срок – постоянно

Главный врач

В.М. Трубчик

Председатель профсоюзного комитета

Е.Н. Жигало

Начальник отдела охраны труда

А.С. Ворона